

HR & Payroll di Dunia Kerja Nyata

Tantangan Pasca-Mempekerjakan
yang Sering Dialami HR



Randi Oxtalidon
Head of Implementation - Smart Salary





Realita Pekerjaan HR

Kerja HR Tidak Berhenti di Rekrutmen



Realita Pekerjaan HR

1. Tantangan justru muncul setelah karyawan bergabung.



2. HR berada di tengah: Karyawan, manajemen, dan regulasi.



3. Dari semua proses HR, Payroll adalah yang paling sensitif.

Salah sedikit, langsung terasa





Pengalaman yang Sering Dialami HR





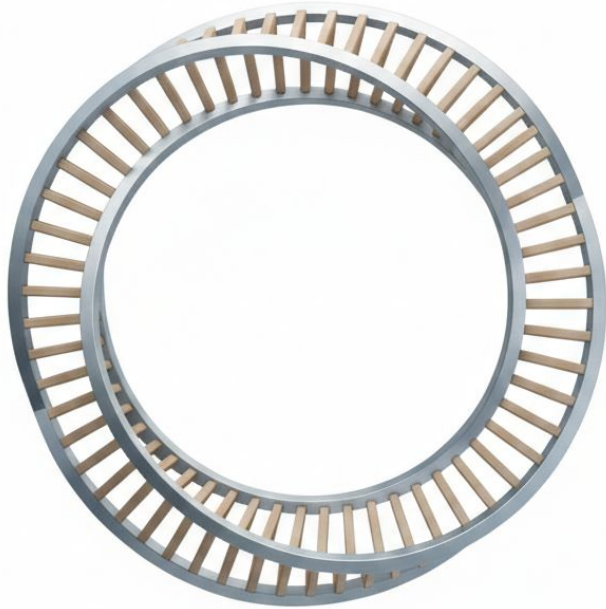
Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. **Data karyawan berbeda di beberapa file.**
2. **Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
3. Kerja & Verifikasi data **manual dan berulang.**
4. Payroll selalu **dikejar Deadline.**
5. HR jadi **tempat komplain pertama.**



Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. **Data karyawan berbeda di beberapa file.**
2. **Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
3. Kerja & Verifikasi data **manual dan berulang.**
4. Payroll selalu dikejar **Deadline.**
5. HR jadi **tempat komplain pertama.**



Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. **Data karyawan berbeda** di beberapa file.
2. **Status karyawan berbeda** beda, shift dan lokasi yang berbeda.
3. Kerja & Verifikasi data **manual dan berulang.**
4. Payroll selalu **dikejar Deadline.**
5. HR jadi **tempat komplain pertama.**



Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. **Data karyawan berbeda di beberapa file.**
2. **Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
3. **Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.**
4. **Payroll selalu dikejar Deadline.**
5. **HR jadi tempat komplain pertama.**



Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. **Data karyawan berbeda di beberapa file.**
2. **Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
3. **Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.**
4. **Payroll selalu dikejar Deadline.**
5. **HR jadi tempat komplain pertama.**



Ini bukan karena HR-nya nggak rapi
Memang prosesnya makin kompleks





Dampak ke Peran HR

Waktu untuk people development, engagement, atau strategi...
kepotong



Perubahan Cara Kerja HR

Dari HR Administratif
ke HR Strategis



Maka Proses perlu
dirapikan,



Sistem harus
mendukung HR,



Data harus
akurat & bisa dipercaya.



Smart Salary

Lahir dari Realita ini

Bukan cuma sebagai sistem payroll,
tapi sebagai **partner untuk HR**



Partner, Bukan Pengganti

Membantu merapikan proses,
mengurangi kerja manual, dan
bikin HR lebih tenang soal
akurasi dan kepatuhan.





**Bukan untuk
menggantikan HR,**

tapi untuk mendukung
HR menjalankan
perannya dengan lebih
nyaman



Tantangan payroll bukan tanda
HR kurang kompeten,

**tapi tanda organisasi anda
sudah berkembang.**



Smart Salary

Smart Salary hadir untuk mendukung HR dalam perjalanan tersebut.



Thank You

Mari kita berkolaborasi sebagai mitra untuk membangun proses HR yang lebih transparan dan efektif.

Informasi
Lebih Lanjut



Smart Salary

Hubungi
Kami

