

# HR & Payroll di Dunia Kerja Nyata

Tantangan Pasca-Mempekerjakan  
yang Sering Dialami HR



Randi Oxtalidon  
Head of Implementation - Smart Salary





Realita Pekerjaan HR

**Kerja HR Tidak Berhenti di Rekrutmen**



**1. Tantangan** justru muncul setelah karyawan bergabung.



**2. HR berada di tengah:**  
Karyawan, manajemen,  
dan regulasi.



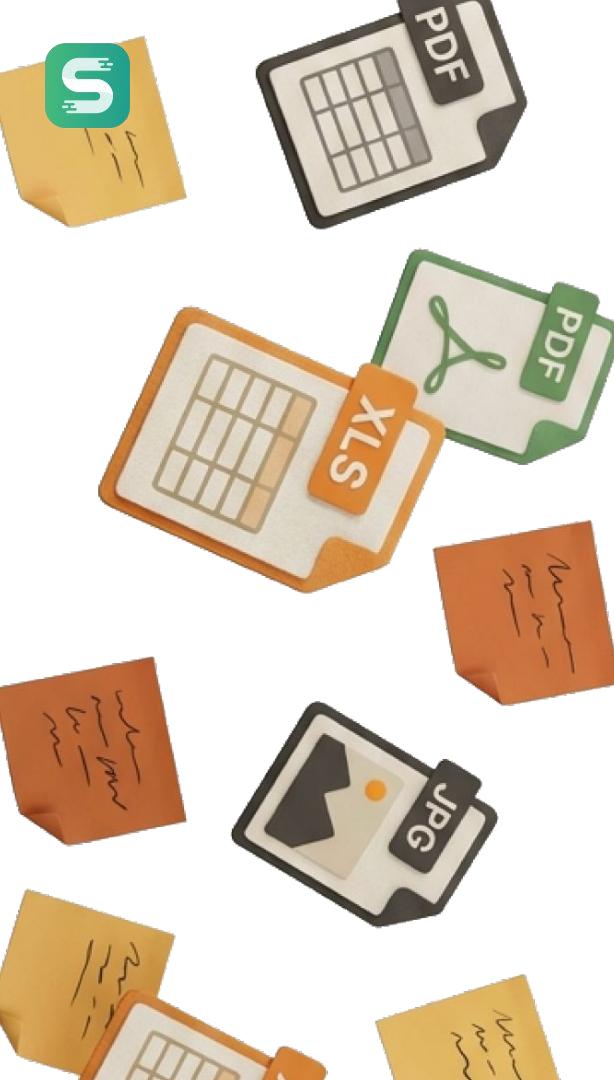
## 3. Dari semua proses HR, Payroll adalah yang paling sensitif.

Salah sedikit, langsung terasa



# Pengalaman yang Sering Dialami HR





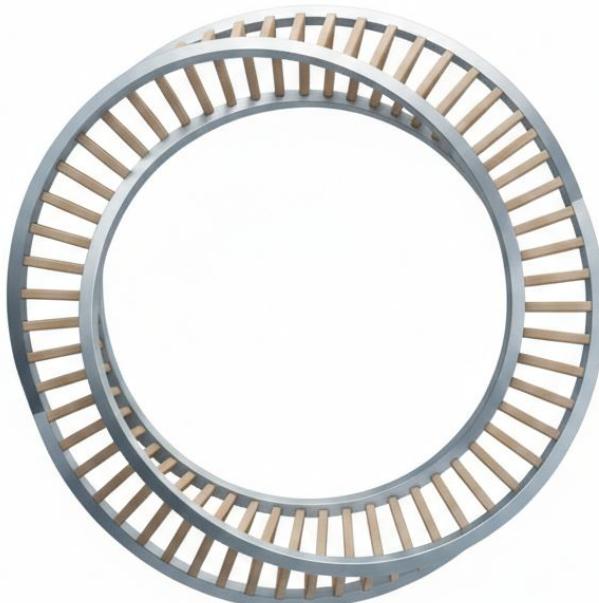
## Pengalaman yang Sering Dialami HR

- 1. Data karyawan berbeda di beberapa file.**
- 2. Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
- 3. Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.**
- 4. Payroll selalu dikejar Deadline.**
- 5. HR jadi tempat komplain pertama.**



## Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. Data karyawan berbeda di beberapa file.
2. Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.
3. Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.
4. Payroll selalu dikejar Deadline.
5. HR jadi tempat komplain pertama.



## Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. Data karyawan berbeda di beberapa file.
2. Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.
3. Kerja & Verifikasi data **manual** dan berulang.
4. Payroll selalu **dikejar Deadline**.
5. HR jadi **tempat komplain pertama**.



## Pengalaman yang Sering Dialami HR

1. Data karyawan berbeda di beberapa file.
2. Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.
3. Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.
4. Payroll selalu **dikejar Deadline**.
5. HR jadi tempat komplain pertama.



## Pengalaman yang Sering Dialami HR

- 1. Data karyawan berbeda di beberapa file.**
- 2. Status karyawan berbeda beda, shift dan lokasi yang berbeda.**
- 3. Kerja & Verifikasi data manual dan berulang.**
- 4. Payroll selalu dikejar Deadline.**
- 5. HR jadi tempat komplain pertama.**



Ini bukan karena HR-nya nggak rapi

**Memang prosesnya makin kompleks**





## Dampak ke Peran HR

Waktu untuk people development,  
engagement, atau strategi...  
**kepotong**



# Perubahan Cara Kerja HR

Dari HR Administratif  
ke HR Strategis



Maka Proses perlu  
dirapikan,

Sistem harus  
mendukung HR,

Data harus  
akurat & bisa dipercaya.



# Smart Salary

Lahir dari Realita ini

Bukan cuma sebagai sistem payroll,  
tapi sebagai **partner untuk HR**



# Partner, Bukan Pengganti

Membantu merapikan proses,  
mengurangi kerja manual, dan  
bikin HR lebih tenang soal  
akurasi dan kepatuhan.





**Bukan untuk  
menggantikan HR,  
tapi untuk mendukung  
HR menjalankan  
perannya dengan lebih  
nyaman**



Tantangan payroll bukan tanda  
HR kurang kompeten,  
**tapi tanda organisasi anda  
sudah berkembang.**



**Smart Salary** hadir  
untuk mendukung  
HR dalam perjalanan  
tersebut.



# Thank You

Mari kita berkolaborasi sebagai mitra untuk membangun proses HR yang lebih transparan dan efektif.

Informasi  
Lebih Lanjut



Hubungi  
Kami

